

Государственная инспекция труда в Ростовской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

Государственная инспекция труда в
Ростовской области

(место составления акта)

" 26 " мая 2021 г.

(дата составления акта)

16 ч. 00 мин.

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

**органом государственного контроля (надзора), органом
муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№ 61/7-1619-21-ОБ/12-9552-И/34-148**

По адресу/адресам:

344003, Ростовская обл., г. Ростов-на-Дону, пр-кт Ворошиловский, д. 87/65

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения органа государственного контроля (надзора)
о проведении проверки от 16.04.2021 № 3.1.6/74/1/61/7-1619-21-ОБ/12-6630-И/34-148

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена _____ внеплановая, документарная _____ проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
"СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА № 22"**

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 12.05.2021г. – 26.05.2021г.(11 рабочих дней, 88 часов)

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: _____ в помещении Государственной инспекции труда в Ростовской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы):

(заполняется при проведении выездной проверки)

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

Не требуется

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Главный государственный инспектор труда Мнацаканян
Виктория Аршаковна

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали:

Аведян Г. Л., представитель по доверенности

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки было установлено:

В Государственную инспекцию труда в Ростовской области поступило обращение Халина Ю.Ю., Зиновьевой Анастасии Вячеславовны, Ходяковой Елены Валерьевны, Товмасян Милены Арамовны, Алексашкиной Елизаветы Павловны, Коваленко Ксении Игоревны о нарушении ГБУ РО «СШОР №22» трудовых прав.

По фактам, изложенным в обращении, проведена проверка, по результатам которой установлено следующее:

Так, из текста обращения не представляется возможным установить период, за который работники считают, что нарушались трудовые права работодателем, в связи с чем, Государственной инспекцией труда в Ростовской области у ГБУ РО «СШОР №22» запрошены документы, для рассмотрения обращения работников по существу за период с 2020г. по 2021г. в отношении обратившихся граждан.

ГИТ в РО представлена документация согласно которой Халин Ю.Ю. осуществлял трудовую деятельность в ГБУ РО «СШОР №22» с 01.01.2017г. в должности тренера –наездника лошадей, что подтверждается трудовым договором, заключенным между сторонами №435 от 01.01.2017г., приказом о приеме на работу от 30.12.2016г.

Трудовой договор расторгнут с Халиным Ю.Ю. приказом от 29.03.2019г. №.21-лс по п.1 ч.1 ст.77 ТК РФ. С приказом о расторжении трудового договора Халин Ю.Ю. ознакомлен под роспись.

Представлена также в ГИТ в РО карта специальной оценки условий труда №61 тренера –наездника лошадей, согласно которой по результатам проведения специальной оценки условий труда установлен итоговый класс (подкласс) условий труда рабочего места тренера –наездника лошадей 2 класс (допустимые условия труда).

А в силу ч.1 ст.147 ТК РФ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Также в ГИТ в РО при проведении контрольно- надзорных мероприятий представлено письменное пояснение, из текста которого следует, что «... не прилагаются документы по запросу на следующих лиц: Зиновьеву А.В., Ходякову Е.В., Алексашкину Е.П., Товмасян М.А., Коваленко К.И. по причине того, что они никогда не состояли в трудовых отношениях с ГБУ РО «СШОР №22», письменное согласие Халина Ю.Ю. на осуществление трудовой деятельности за пределами установленной продолжительности рабочего времени, привлечение к работе в выходные дни и праздничные дни, письменное распоряжение о привлечении его к работе в праздничные дни не могут быть представлены по причине того, что указанный сотрудник к такой работе не привлекался, расчетные листки, документы, подтверждающие начисление и выплату заработной платы указанным в запросе лицам за указанный период не могут быть предоставлены ввиду того, что с неработающими сотрудниками расчетов не производилось».

В соответствии со ст. 15 ТК РФ трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

С учетом вышеизложенного, факт нахождения в трудовых отношениях Зиновьеву А.В., Ходякову Е.В., Алексашкину Е.П., Товмасян М.А., Коваленко К.И. с ГБУ РО «СШОР №22» документально не зафиксирован, не подтвержден.

Одновременно работникам будет рекомендовано, для установления факта нахождения в трудовых отношениях с ГБУ РО «СШОР №22» обратиться в суд с соответствующим иском заявлением.

Необходимо отметить, что в обращении работники сообщают о возможных нарушениях трудового законодательства в отношении неопределенного круга лиц.

Работникам будет сообщено о том, что в целях проведения проверки соблюдения норм трудового законодательства работникам, необходимо обратиться лично с заявлением в ГИТ в РО.

Работники также будут информированы о том, что рассмотрение иных вопросов, поставленных в обращении не входит в компетенцию ГИТ в РО. Обращение для рассмотрения по существу в пределах компетенции, направлено ГИТ в РО по подведомственности в соответствующие органы.

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора) (с указанием реквизитов выданных предписаний):

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы:

Подписи лиц, проводивших проверку: Главный государственный инспектор труда отдела правового надзора Мнацаканян Виктория Аршаковна 26.05.2021г.

С актом проверки ознакомлен (а), акт со всеми приложениями получил (а)

Аведян Г. Л., представитель по доверенности

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

" 26 " мая 2021 г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)